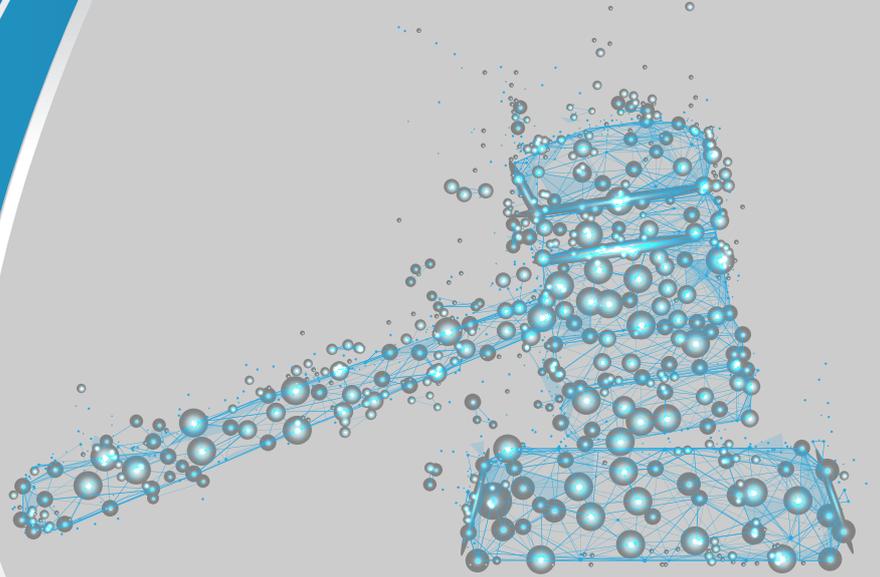




حازم المدني
Hazim Al Madani
محامون ومستشارون قانونيون
Attorneys & Legal Consultants

مطالبة موظف لشركة بأكثر مما يستحق



مطالبة موظف لشركة بأكثر مما يستحق

نشأت هذه القضية في مكتبنا عام 2013م ونظرت بموجب نظام العمل السعودي آنذاك، والهيئة صاحبة الاختصاص في فض النزاع حينها الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية.

ملخص القضية:

تقدم العامل بطلب أمام الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية (المحكمة العمالية) في المملكة العربية السعودية بطلب من الجهة التي عمل بها بعد أن قدم استقالته واستمر في العمل لفترة دون موافقة صاحب العمل (موكلنا) وطالب بما يلي

براتب شهرين بمبلغ وقدرة (40000) أربعون ألف دولار.
بدل شهر الإنذار وقدرة (20000) عشرون ألف دولار.
مكافأة نهاية الخدمة.

بدل الإجازة السنوية التي تعادل (17,5) يوم وعنها مبلغ (43750) ريال .
باقي عقده اعتباراً من عام 2011 – 2013 .

مطالبة الموظف بمكافأة سنوية وتقدر بمبلغ (300000) ريال .

التفاصيل:

أختلف الطرفان: المدعي (الموظف) والشركة (موكلتنا) حول تاريخ وسبب نهاية العمل، حيث ادعى المدعي بأنه نهاية عمله في تاريخ 2012\10\12 بموجب إنذار الفصل المسلم له في نفس اليوم، وذكرت الجهة المدعي عليها (موكلتنا) بأنها قامت بإنذار المدعي في نفس التاريخ المذكور أعلاه، ولكن المدعي بعد إنذار الفصل قدم استقالته في نفس اليوم، وتمت الموافقة عليها بتاريخ 2011\10\15، وبذلك أصبح المدعي هو من قدم استقالته قبل أن تقوم الجهة المدعي عليها بإنهاء خدماته مع وجود المستندات التي تدعم ذلك

وبذلك في مطالبته المدعي بشهر الإنذار فإن هذا الطلب قد رد، وذلك بسبب أن نهاية عمل المدعي هو بسبب استقالته

وفيما يخص طلب المدعي أيضاً في راتب شهرين بمبلغ (40000) أربعون ألف دولار -، فحكم بناءً على آخر يوم للمدعي وهو بتاريخ موافقة الجهة المدعي عليها على استقالته : 2011\10\15، وتم الحكم بهذا المطالبة بمبلغ : (37500) سبعة و ثلاثون ألف و خمسمائة دولار أمريكي أما مطالبته بمكافئة نهاية الخدمة: وبناءً على أن نهاية عمل المدعي قائم بسبب استقالته، وعند التوضيح.في أن خدمته لم تتجاوز سنتين واستناداً للمادتين (85,84) من نظام العمل، تم رد هذه المطالبة

وفيما يخص مطالبته ببدل الإجازة السنوية المقدرة وعنها بمبلغ (43750) ريال.تم الاستجابة لهذه المطالبة وعنها بمبلغ (13889) ثلاث عشر ألف وثمانمائة وتسعة و ثمانون دولار أمريكي وعند مطالبته بباقي عقد فإن رفضنا ذلك وبناءً على أن هذه المطالبة عن مدة لاحقة على أنتهاء العلاقة العمالية- فتم رد هذه المطالبة

وأما عن مطالبته بمستحققاته عن ساعات العمل الإضافية، رفضنا ذلك بحجة أن الجهة المدعي عليها لا تكلف العمل الإضافي و طلبنا إثبات ما يفيد ذلك عن ساعات عمله الإضافية، ولكنه لم يقدم المدعي أي إثبات يفيد ذلك، وعليه تم رد هذه المطالبة. قرار ابتدائي قابل للاستئناف أما الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية بمنطقة الرياض بـ30 يوم من تاريخ النطق

الفرق	قرار الهيئة الابتدائية	طلبات المدعي على موكلتنا الجبه المدعي عليها
ألفين و خمسمائة دولار (2500) أمريكي	إلزام المدعي عليه بدفع مبلغ (37500) سبعة و ثلاثون ألف و خمسمائة دولار أمريكي.	راتب شهرين بمبلغ وقدرة (40000) أربعون ألف دولار
	تم رد هذه المطالبة	بدل شهر الإنذار وقدرة (20000) عشرون ألف دولار
	تم رد هذه المطالبة	مكافأة نهاية الخدمة
تسعة و عشرون ألف و (29,861) ثمانمائة و واحد وستون دولار	إلزام المدعي عليه بدفع مبلغ (13889) ثلاثة عشر ألف وثمانمائة وتسعة و ثمانون دولار أمريكي.	بدل الإجازة السنوية وعنهما مبلغ (43750) ريال
	تم رد هذه المطالبة	باقي عقده اعتباراً من 2011\11\1 - حتى 2013\3\25
	تم رد هذه المطالبة	مستحققاته عن ساعات العمل الإضافية والتي تعادل وتقدر بمبلغ (300000) ريال
دولار أمريكي 32,361	الحكم بإلزام الجهة المدعي عليها بمبلغ وقدره بمجموعها: 51,389 دولار أمريكي	مجموع طلبات المدعي على موكلتنا الجهة المدعي عليها بمبلغ وقدره ستون ألف دولار أمريكي 60,000 - و 343,750 ريال سعودي

تاريخ الحكم: 2014

هذه المقالة هي ليست برأي قانوني

إن محتويات هذه الصفحات هي لمعلوماتك العامة واستخدامك العام فقط، وتخضع هذه المحتويات للتغيير بدون إشعار. نحن لا نقدم أي تعهد أو ضمان لدقة المعلومات والمواد المشمولة في هذا المستند وقد تحتوي على غلط أو أخطاء وعليه نحن نخلى، وبشكل صريح، طرفنا من أية مسؤولية مترتبة عن أي غلط أو أخطاء لأقصى حد مسموح به بموجب القانون. إن استخدامك لأية معلومات موجودة في هذا المستند هو على مسئوليتك الخاصة، وبدون تحمل أية مسؤولية من طرفنا. تقع عليك وحدك مسؤولية التأكد من أن أية معلومات متوفرة من خلال موقع الإنترنت تلي وتوافق مع متطلباتك المحددة ان. الوثائق المنشورة عبر هذا الموقع متاحة فقط للتحميل و لا يجوز نقل أو استنساخ أي وثيقة من هذا الموقع الى موقع اليكتروني آخر.

و لمزيد من الاستفسار حول هذه المقالة الرجاء التواصل معنا علي:
info@almadanilaw.com

الرياض

مكتب رقم 11

عمارة الراجحي طريق صلاح الدين الايوبي (الستين) الملز

ص.ب: 10083، الرياض: 11433

هاتف: +966 (11) 479 1355 | فاكس: +966 (11) 4783171

جدة

مكتب رقم 2601

الاندلس بلازا 7113 طريق الملك فهد حي مشرفة

ص.ب: 9078، جدة: 23336

هاتف: +966 (12) 639 9939

